

المحتويات

رقم الصفحة	الموضوع
٧	المقدمة
٩	الباب الأول
١١	الفصل الأول
١٣	- مقدمة وأهمية الدراسة.
١٨	- الهدف.
١٨	- التساؤلات
	الفصل الثاني
١٩	- الدراسات النظرية الخاصة بكرة السلة.
٢١	- ماهية كرة السلة - نشأتها - تطورها.
٢٤	- أهمية العمل الفني في المجال الرياضي.
٢٥	- أهمية العمل الفني لجهاز كرة السلة.
٢٧	- الجهاز الفني لكرة السلة.
	الفصل الثالث
٦٣	- الدراسات النظرية الخاصة بالإدارة
٦٥	- مقدمة وتطور الفكر الإداري.
٧١	- أهمية دراسة الإدارة.
٧١	- تعريفات الإدارة.
٧٣	- عناصر الإدارة.
٧٥	- المدارس الرئيسية للإدارة.
٧٧	- وظيفة الإدارة.
٧٧	- سبل النجاح الإداري.
٨٠	- المهارات الإدارية.
٨٩	- واجبات ومسئوليات الإداري.

Summary

Directing the athletic team in basketball is considered the most important phase which based on it the policy of developing and progressing basketball sport. Directing basketball athletic team is not static but it is dynamic, as it requires recruitment of all human natural and financial resources and utilize it to its utmost to achieve the goals. The process of effective coordination between the job demands and the person responsible for it are in need to a great effort and it consists of the practical application of the good relations.

The individuals are differ among them in the kind of jobs which they are preformed. Also contracting an employee and condition which are ratified between the employee and the employer show the commitment of each of them and it keeps the rights of each in all aspects mentioned in the contract other wise it is against the law.

The purpose of this study was:-

- To define the functional qualification of the officials in both the technical and administrating boards in basketball and it is included the duties qualifications and special responsibilities.
- To know the functional conditions and qualification of the workers in both the technical and administrating boards in basketball.
- To know duties responsibilities and specialization of the working in both the technical and administrating boards in basketball.

The researcher has used the surveying descriptive method as it is suitable for this study. The sample was from

٩٠	- المدير في البيئة المصرية.
٩١	- خصائص المدير العالمى.
٩٦	- عولمة الإدارة - تعريفها ومفهومها وأبعادها.
٩٩	الباب الثانى
١١٦	- الدراسات السابقة
١١٩	الباب الثالث
١٢١	- الفصل الأول
١٢٣	- إجراءات الدراسة
١٣١	الفصل الثانى
١٣٣	- عرض ومناقشة النتائج
	الفصل الثالث
٢٣٥	- الاستخلاصات والتوصيات.
٢٣٩	- أولا: الاستخلاصات.
٢٦٥	- ثانيا: التوصيات.
٢٩٠	- أشكال تنظيمية للتوصيات.
٣٢٩	الباب الرابع
٣٣١	- المراجع العربية.
٣٣٦	- المراجع الأجنبية.
٣٣٩	- ملخص الدراسة:
٣٤١	- باللغة العربية.
٣٤٦	- باللغة الأجنبية.