

- ٢ - يؤدي النقص في ملاعب كليات الجامعة الى إضطرار الطلاب إلى الذهاب الى استاد الجامعة أو خارج ملاعب الجامعة.
- ٣ - حالة الملاعب لاتسمح بالممارسة الرياضية الفعالة عليها .
- ٤ - ضرورة زيادة عدد الملاعب بكليات جامعة الاسكندرية .
- ٥ - ضرورة وجود صالة تدريب مغلقة لزيادة عدد الممارسين للنشاط الرياضي جامعة الاسكندرية .
- ٦ - وجود حمام سباحة واحد بجامعة الاسكندرية غير كافى لممارسة الأنشطة الرياضية المائية لطلاب الجامعة .
- ٧ - ضرورة زيادة عدد الاجهزة والأدوات الرياضية لزيادة الممارسة والتدريب للطلاب الممارسين للنشاط الرياضي .
- ٨ - عدم وجود نظام للامداد والصيانة للأجهزة والأدوات .

(المعروف القام) ..

٢ - التنظيم في المجال الرياضي

محتويات الكتاب

الصفحة	
٧	- شكر
٩	- مقدمة
	الفصل الأول
١٣	عناصر الإدارة
١٤	- أهمية مبادئ الإدارة للعاملين في ميادين التربية البدنية والرياضية
١٥	أولا - عنصر التخطيط في الإدارة
١٦	- تعريف التخطيط
١٧	- أهمية ومزايا التخطيط
١٨	- مراحل التخطيط
١٨	- أنواع التخطيط
١٩	- عناصر التخطيط
١٩	- الأهداف
٢٣	- السياسات
٢٣	- مفهوم السياسات
٢٤	- الأمور العامة الواجب مراعاتها في وضع السياسات
٢٥	- فوائد السياسات
٢٥	- الشروط الواجب توافرها في السياسات
٢٦	- أقسام السياسات
٢٧	- الإجراءات
٢٧	- تعريف الإجراءات
٢٨	- البرامج
٢٩	- احتياجات التخطيط
٢٩	- مركبه التخطيط، ومركبه التنفيذ
٣١	الخطه

تابع محتويات الكتاب

الصفحة

٣٣	 مدة الخطه
٣٣	 تحديد الهدف
٣٤	 تجميع المعلومات والبيانات
٣٥	 اختيار وسائل التنفيذ
٣٥	 المشاركة في التخطيط
٣٦	 المتابعة والتقييم
	الفصل الثاني
	الإمكانات في التربية البدنية والرياضة
٤١	
٤١	 الإمكانات في التربية الرياضية
٤١	 مفهوم الإمكانات
٤١	 الإمكانات المادية
٤٢	 الإمكانات البشرية
	 الاعتبارات الواجبة عند التخطيط لإمكانات التربية البدنية والرياضة لأي
٤٥	 مؤسسة
٤٦	 المنشآت الرياضية
٤٧	 مبادئ تخطيط الإمكانات الرياضية
٥٣	 الصالات المغلقة
٥٤	 الجمنيزيوم
٦٠	 الوصف العام
٦١	 المسؤولية القانونية
٦٢	 الإجراءات الوقائية من الحوادث
٦٥	 نماذج تطبيقية عن عنصر التخطيط

تابع محتويات الكتاب

الصفحة

٦٩	 النموذج الأول : تخطيط القوى العاملة بالاندية الرياضية :
٧٠	 تعريف وأهمية تخطيط القوى العاملة
	 عملية تخطيط القوى العاملة بالنادى من خلال المستويات
	 التنظيمية الآتية :
	 الإدارة العليا
	 إدارة الأفراد والتدريب
	 مستوى إدارة الإشراف
	 التعرف على مصادر النادي من القوى العاملة من حيث :
	 ساعات العمل الفعلية
	 الطاقات البشرية المستقلة
	 الإعداد والتنقلات
٧٨	 نتائج واستخلاصات وتوصيات الدراسة
	 النموذج الثاني : دور التخطيط للمدرب فى النهوض بمستوى الاداء
٨٥	 الرياضى " مسابقات ألعاب القوى " :
	 تعريف التخطيط وعناصره
	 أهميته في كافة المجالات
	 الأهداف المطلوب الوصول إليها
	 السياسات والإمكانات اللازمة لتحقيق الأهداف
	 التقويم كعنصر هام للتصويب ومرشد للتخطيط المستقبلى
٩٦	 نتائج واستخلاصات وتوصيات الدراسة

تابع محتويات الكتاب

الصفحة

- ٩٩ النموذج الثالث : التخطيط الرياضى :
- ٩٩ مقدمة
- ١٠٠ تطور مراحل التخطيط فى مصر منذ قيام ثورة ١٩٥٢
- ١٠٤ التخطيط الرياضى
- ١٠٥ مراحل تصميم نموذج تنبؤى لتطوير التربية البدنية والرياضة
- ١٠٦ أهم نواحى التخطيط لتطوير الحركة الرياضية
- ١١١ النموذج الرابع : التخطيط للتدريب الرياضى :
- ١١١ أنواع التخطيط الرياضى :
- ١١٢ التخطيط طويل المدى
- ١١٢ التخطيط قصير المدى
- ١١٢ التخطيط الجارى
- ١١٢ أنواع التخطيط للتدريب الرياضى
- ١١٣ خطط التنمية الرياضية الطويلة المدى
- ١١٤ خطط الإعداد للبطولات الرياضية
- ١١٥ مستخلص
- ١١٨ مثال لأهداف مقترحة للتخطيط الرياضى
- النموذج الخامس : الموازنة كأداة تخطيطية للنشاط الرياضى فى
- ١٢١ الالدية الرياضية :
- تعريف الميزانية والموازنة
- المبادئ العامة للموازنة العامة
- مبدأ سنوية الموازنة
- مبدأ وحدة الموازنة